

BASES REGULADORAS PARA LA PROVISIÓN, POR URGENCIA, DE LA CONTRATACION LABORAL DE UN PUESTO EDUCADOR SOCIAL.

PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Tiene por objeto la selección de un puesto de educador social y constitución de bolsa de trabajo para atender las necesidades de los programas de Atención a la Dependencia, de los Servicios Sociales Generales y del Equipo Específico de Intervención con Infancia y Adolescencia, en la categoría profesional que se requiere, dentro de los programas de las subvenciones nominativas de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, que los financian.

SEGUNDA. CARACTERISTICAS DEL PUESTO A CUBRIR.

Nº puestos	Grupo	Categoría	Naturaleza
1	A2-Diplomado	Educador Social	Laboral Temporal

El trabajador desarrollará al 50% las funciones de educador social en cada uno de los programas, arriba referenciados, en cumplimiento de las directrices que se marquen para cada programa que financia la Conselleria de Bienestar Social y Políticas Inclusivas y será interpretadas y dirigidas por los coordinadores de cada área.

BASE TERCERA- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Para tomar parte en el proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias.

Requisitos generales:

- Ser español, ciudadano de la Unión Europea o, en su caso, cumplir los requisitos que establece la legislación de extranjería.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder la edad máxima de jubilación.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones del puesto.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.
- Será requisito imprescindible a los candidatos el disponer, durante toda la contratación, de un vehículo propio para sus desplazamientos y la licencia necesaria su conducción, dada que la estructura de la Mancomunidad (nueve pueblos) es necesario desplazarse en atención a los usuarios.

Requisitos específicos:

Estar en posesión del título de Diplomado o Graduado en Trabajo social y/o Diplomado en Educación Social. Además será requisito imprescindible, según instrucciones de la Dirección General de la Infancia y de la Adolescencia, que todos los profesionales subvencionados, tengan una formación específica en intervención familiar, desarrollo infantil y adolescente, sistema de protección, y que, en su conjunto, el equipo tengan formación específica en apego adulto e infantil, trauma, abusos sexuales, duelo y mediación familiar.

Las equivalencias de los títulos deben ser acreditados por los propios aspirantes, exigiéndose certificación sobre las equivalencias.

BASE CUARTA- FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Las solicitudes, según modelo de instancia ANEXO I- SOLICITUD PARTICIPACIÓN BOLSA DE EDUCADOR SOCIAL de las presentes bases, para tomar parte en este proceso selectivo se dirigirán al Sr. Presidente de la Mancomunitat Marina Baixa utilizando el correspondiente modelo de instancia y se presentarán en el Registro General de esta Corporación o a través de la sede electrónica de la entidad: <https://www.mancomunidadmarinabaixa.es>.

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el tablón de anuncios de esta Entidad y en la página web.

La solicitud deberá ir acompañada de:

- Copia del documento nacional de identidad.
- Documentos acreditativos de la titulación exigida en la convocatoria, así como de los méritos y circunstancias alegados que deban ser valorados.
- Fotocopia carnet de conducir B.
- Curriculum Vitae.
- La experiencia profesional se acreditará con los documentos convenientes, (contratos y/o certificado de servicios prestados) y además, ineludiblemente, mediante certificación acreditativa de vida laboral emitida por la Tesorería de la Seguridad Social. En el caso de las personas que han estado como autónomos/as deberán acreditar la experiencia con el epígrafe del IAE, un dossier de clientes y/o trabajos.
- Justificante del pago de derecho de examen, que asciende a la cantidad de 25 euros, conforme la vigente Ordenanza Fiscal de la Tasa de derechos de examen publicada en el BOP nº 22 de 31.01.2019 y que deberá ingresarse en la cuenta nº ES7231052636162731000019, de la entidad CAIXACALLOSA, con antelación.

BASE QUINTA- ADMISIÓN DE ASPIRANTES Y DESARROLLO DEL PROCESO.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia aprobará, mediante resolución, la lista provisional de las/os aspirantes admitidas/os y excluidas/os, con indicación, en este último caso, de la causa que motiva la exclusión. Dicha resolución será publicada en el Tablón de Anuncios de la Mancomunidad y en la página web. Se concederá un plazo de 2 días hábiles para la subsanación de los posibles errores en las instancias presentadas. En caso de no existir aspirantes excluidas/os podrá prescindirse de este trámite.

Transcurrido dicho plazo, o no existiendo aspirantes excluidas/os, se dictará resolución por la Presidencia aprobando la lista definitiva de las/os aspirantes admitidas/os y excluidas/os, resolviendo las alegaciones que se hubiesen formulado, así como, en su caso, las subsanaciones de defectos. Tal resolución se hará pública Tablón de Anuncios de la Mancomunidad y en su página web.

El Tribunal baremará los méritos alegados y acreditados por las aspirantes haciendo con las valoraciones efectuadas, otorgándose un plazo de 2 días hábiles para formular alegaciones. Tras ello, el Tribunal propondrá a la Presidencia el/la candidato/a que, por haber superado el proceso, es susceptible de ser contratado por la Mancomunidad.

La presentación de aspirantes al presente proceso supone el conocimiento y aceptación de las Bases de la presente convocatoria.

BASE SEXTA- TRIBUNAL DE SELECCIÓN

La composición de la comisión de valoración estará compuesta por un presidente, un secretario y un vocal que serán nombrados por el Presidente.

La Comisión no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplente, indistintamente.

La designación de los miembros del Tribunal, se hará pública en el Tablón de Anuncios de la Mancomunidad [https:// http://www.mancomunidadmarinabaixa.es](https://http://www.mancomunidadmarinabaixa.es) junto con la lista definitiva de admitidos y excluidos.

Los miembros del Tribunal Calificador recibirán indemnizaciones que se determinen reglamentariamente.

BASE SÉPTIMA- SISTEMA DE SELECCIÓN

Se establece como sistema de selección el concurso de méritos, constará de dos fases:

FASE PRIMERA: Concurso - Valoración de méritos (puntuación máxima 10 puntos)

El Tribunal Calificador procederá a valorar los méritos aportados por las personas aspirantes, debidamente acreditados mediante fotocopia compulsada.

En ningún caso se valorará documentación no aportada con la instancia.

La valoración de los méritos aportados y justificados por los aspirantes, serán los establecidos de conformidad con la siguiente VALORACIÓN:

1) Experiencia profesional: hasta un máximo de 3 puntos.

La experiencia en puestos con funciones similares, se valorará a razón de 0,10 puntos por mes completo de servicios prestados.

El tiempo de servicios prestados en otras Administraciones Públicas, se acreditará mediante certificado expedido por el correspondiente registro de personal.

Los servicios prestados por cuenta ajena se acreditarán mediante el contrato laboral o certificación de la empresa y el documento o certificado expedido por el órgano competente de la Seguridad Social, que acredite haber cotizado al correspondiente sistema de previsión durante todo el tiempo que se alegue y en el grupo de cotización que corresponda a la categoría profesional.

2) Formación: hasta un máximo de 5 puntos.

- Se valorará, hasta un máximo de 3 puntos, de conformidad con la siguiente escala, las titulaciones académicas diferentes de las exigidas para acceder al puesto de trabajo, de idéntico o superior nivel al exigido para pertenecer al respectivo grupo de titulación que tenga relación con el puesto al que se opta.

- Grado, licenciatura o equivalente: 1 punto para cada una de ellas.
- Máster universitario relacionado con el puesto de trabajo: 1,5 puntos.
- Doctorado relacionado con el puesto de trabajo: 2 puntos.

- Se valorarán, hasta un máximo de 2 puntos, los cursos formativos promovidos por las universidades, institutos o escuelas oficiales, así como otras entidades dentro de los acuerdos o planes de formación del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en las cuales se acredite que han adquirido conocimientos referidos al puesto objeto de la convocatoria.

La puntuación se realizará de acuerdo con la siguiente escala, en función de las horas de duración.

- De 100 o más horas 2 puntos.
- De 50 a 100 horas 1,25 puntos.
- De 15 a menos de 50 horas 0,75 puntos.

3) Valencià: hasta un máximo de 2 puntos.

Previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o de otros organismos públicos oficiales reconocidos por la Conselleria d'Educació de la Generalitat Valenciana, de acuerdo con la siguiente escala.

- Coneixements orals 0,50 puntos.
- Grau elemental 0,75 puntos.
- Grau mitjà 1,5 puntos.

- Grau superior 2 punts.

Se puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que se posea.

FASE SEGUNDA: Entrevista personal (puntuació màxima 2 punts)

La entrevista personal, tindrà com objectiu la valoració de la adequació del candidat al lloc.

Se realitzarà una entrevista personal a els candidats que hagen obtingut entre 5 i 10 punts en la Fase de Concurs.

BASE OCTAVA- CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BOLSA DE TREBALL.

La puntuació obtinguda, que serà la suma total de les parts de la fase de concurs, serà la que determinarà l'ordre de els aspirants per a la constitució de la Borsa de Treball de Tècnic de Joventut de la Mancomunitat, deixant sense efecte qualsevol altra vigent.

En cas d'empat de puntuacions totals que se hagen obtingut en el procés de selecció, se dirimirà de la següent manera i atenint a l'ordre definit a continuació:

- a) Puntuació més elevada en la experiència professional en l'Administració Pública.
- b) Puntuació més elevada en el rest de la experiència professional.
- c) Puntuació més elevada en formació.
- d) Puntuació més elevada en coneixements de valencià.

Finalment, el tribunal elevarà la relació de els aspirants per ordre de puntuació a la Presidència, formulant la proposta de formalització de la borsa de Treball. La proposta tindrà caràcter vinculant.

La llamada a els integrants de la Borsa de Treball se realitzarà tan prompt com sea necessari la cobertura de les necessitats del servei.

La llamada se realitzarà per via telefònica, a tal efecte els integrants deberán de tener actualizado el número de telèfon. En cas de no poder contactar per esta via amb la persona que corresponga, se procedirà al envió de un correu electrònic a la direcció facilitada en la sol·licitud de participació. Si transcurridas 24 horas desde el envió del correu electrònic, el aspirante no manifiesta su aceptación, o en su caso manifiesta la renuncia al nombramiento, el aspirante pasará a ocupar el último lugar en el orden de relación de la lista de aspirantes que integren la bolsa, procediéndose a llamar al siguiente aspirante según el orden de puntuación de la misma.

La renuncia o la no finalización del nombramiento en los términos establecidos, supondrá el paso al último lugar de la bolsa correspondiente. Una segunda renuncia conlleva la exclusión definitiva de la Bolsa.

La Bolsa de Treball tindrà caràcter rotatori. La incorporació de una persona a un lloc de treball mitjançant la present borsa impedirà que sea llamada per ocupar un nou lloc de treball de la mateixa mentre dure el seu nombrament.

La Borsa de Treball durarà hasta que sea substituida per otra o se decrete su conclusió.

BASE NOVENA- NORMATIVA SUPLETORIA

Aquello no previsto en la presente convocatoria, se encontrará en lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, Ley 10/2010 de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, Orden de 19 de julio de 2002, de la Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa del Personal, aprobado por el Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano.

En Callosa d'en Sarrià, a 18 de abril de 2019.

EL PRESIDENTE,
Fdo. Vicent Llobell Bertomeu



ANEXO I - INSTANCIA

DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombre: _____
Fecha de nacimiento: _____ N.I.F.: _____
Domicilio: _____ Teléfono: _____
Municipio: _____ C.P.: _____

DATOS DE LA CONVOCATORIA: CONTRATACIÓN LABORAL DE UN EDUCADOR SOCIAL.

DECLARA: Que cumple todos y cada uno de los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria,

SOLICITA: Será admitido al concurso para cubrir las necesidades del puesto de trabajo mencionado en la presenta instancia, declarando que son ciertos todos los datos consignados en la misma.

DOCUMENTACIÓN QUE ACOMPAÑA:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

En Callosa d'en Sarrià, a _____ de _____ de 2019.

Fdo: _____

SR. PRESIDENTE DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES MARINA BAIXA